



РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени Г. В. ПЛЕХАНОВА

ТРУДОВОЕ ПРАВО

УЧЕБНИК
ДЛЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО БАКАЛАВРИАТА

Под общей редакцией
доктора юридических наук, профессора
Р. А. Курбанова

2-е издание, переработанное и дополненное

Рекомендовано Учебно-методическим отделом высшего образования в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по юридическим направлениям и специальностям

Допущено Учебно-методическим объединением по образованию в области коммерции и по образованию в области маркетинга в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 100700 — Торговое дело и по специальностям 080301 — Коммерция (торговое дело) и 080111 — Маркетинг

**Книга доступна в электронной библиотечной системе
biblio-online.ru**

Москва • Юрайт • 2014

Оглавление

Предисловие	7
Принятые сокращения.....	9
Глава 1. Предмет, метод и система трудового права	11
1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы.....	11
1.2. Предмет и система трудового права	14
1.3. Методы трудового права.....	22
1.4. Принципы трудового права	26
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	29
Глава 2. Источники трудового права	30
2.1. Понятие и виды источников трудового права.....	31
2.2. Трудовое законодательство	33
2.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	39
2.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.....	46
2.5. Договорное регулирование трудовых отношений.....	49
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	55
Глава 3. Субъекты трудового права.....	57
3.1. Работник как субъект трудовых отношений	58
3.2. Работодатель как субъект трудовых отношений.....	62
3.3. Социальное партнерство в сфере труда.....	66
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	73
Глава 4. Трудовой договор	75
4.1. Понятие, виды и стороны трудового договора.....	75
4.2. Заключение и изменение трудового договора	96
4.3. Прекращение трудового договора	112
4.4. Защита персональных данных работника	160
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	164
Глава 5. Рабочее время	167
5.1. Понятие рабочего времени и его продолжительность ...	167

5.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.....	173
5.3. Режим рабочего времени	177
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	184
Глава 6. Время отдыха	185
6.1. Понятие и виды времени отдыха	186
6.2. Отпуск	189
6.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков	195
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	200
Глава 7. Оплата труда	202
7.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы	203
7.2. Государственные гарантии по оплате труда.....	206
7.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда.....	212
7.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	216
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	220
Глава 8. Гарантии и компенсации	222
8.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера	223
8.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.....	226
8.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	230
8.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования	233
8.5. Другие гарантии и компенсации	238
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	240
Глава 9. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	241
9.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение	241
9.2. Правовое регулирование трудового распорядка.....	243
9.3. Меры поощрения и материального стимулирования.....	246
9.4. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок.....	250
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	262

Глава 10. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	263
10.1. Понятие и признаки материальной ответственности сторон трудового договора.....	264
10.2. Материальная ответственность работодателя перед работником.....	269
10.3. Материальная ответственность работника перед работодателем	275
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>288</i>
Глава 11. Охрана труда	289
11.1. Понятие охраны труда	289
11.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда	291
11.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда	295
11.4. Организация охраны труда	296
11.5. Обеспечение прав работников на охрану труда.....	300
11.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	302
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>306</i>
Глава 12. Трудовые споры	308
12.1. Понятие и виды трудовых споров	308
12.2. Индивидуальные трудовые споры	312
12.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров	317
12.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров.....	319
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>328</i>
Глава 13. Защита трудовых прав работников	330
13.1. Самозащита	331
13.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	335
13.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	340
13.4. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	343
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>348</i>

Глава 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.....	350
14.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда.....	350
14.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда	355
14.3. Особенности труда женщин, лиц с семейными обязанностями	356
14.4. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.....	362
14.5. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	364
14.6. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников	369
14.7. Особенности правового регулирования труда спортсменов, тренеров.....	373
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>383</i>
Глава 15. Трудовое право зарубежных стран	384
15.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран.....	384
15.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран	390
15.3. Трудовая юстиция.....	394
15.4. Модельное трудовое законодательство стран СНГ.....	398
<i>Вопросы и задания для самоконтроля.....</i>	<i>407</i>
Список литературы.....	408

Предисловие

Трудовой кодекс РФ, пришедший на смену Кодексу законов о труде РФ, отметил первое десятилетие. Можно подводить некоторые итоги и говорить о результатах этого этапа развития и новеллах российского трудового права.

Современное трудовое законодательство потребовало соответствующих теоретических разработок, комментариев и изучения правоприменительной практики, сложившейся в кардинально измененных экономических условиях жизни российского общества и государства. Трудовое право охватывает новые области отношений, которые ранее не были характерны для отечественного права либо находились за рамками его правовой регламентации. В связи с этим подготовку актуального учебника по курсу российского трудового права, учитывающего эти моменты, а также вопросы учебной программы, считаем своевременной.

Авторы учебника постарались учесть последние изменения и дополнения в трудовом законодательстве и раскрыть основные, в том числе сложные и дискуссионные вопросы трудового права, отразить на конкретных примерах судебную практику. Вместе с тем ряд вопросов рассмотрен в сравнительном аспекте в целях показать преемственность норм трудового права, а также отразить существенные различия в правовом регулировании некоторых аспектов отношений в сфере труда.

Первостепенное внимание в учебнике уделено анализу норм ТК РФ и других нормативных правовых актов трудового законодательства, а также содержанию ключевых понятий и институтов трудового права. Речь идет о предмете, методе и принципах правового регулирования трудовых отношений, субъектах (участниках) этих правоотношений, сторонах социального партнерства, государственных органах, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства, а также о следующих основных институтах трудового права: трудовой договор; рабочее время и время отдыха; оплата труда; гарантии и компенсации отдельным категориям работникам; дисциплина

труда и трудовой распорядок; материальная ответственность сторон трудового договора; охрана труда и др. Все эти институты рассмотрены с учетом новелл российского законодательства. К примеру, вопрос о процедурах разрешения трудовых споров учитывает новые альтернативные процедуры урегулирования индивидуальных трудовых споров. Раскрываются также особенности регулирования трудовых отношений в зарубежных странах, в частности, студенты имеют возможность познакомиться с модельным трудовым законодательством стран СНГ.

Настоящее издание включает 15 глав, состоящих из отдельных параграфов. В конце каждой главы формулируются вопросы и задания, которые помогут студентам подготовиться к сдаче зачетов и экзаменов. Предполагается, что изучение норм трудового права будет осуществляться с использованием инновационных способов и методов обучения, сочетаться с осмыслением правоприменительной практики. Данный учебник призван дать *знания* теории трудового права, норм трудового законодательства, а также подкрепить их практическими *умениями* и *навыками*, например, в составлении документов в области кадрового делопроизводства, в области применения трудового законодательства. По результатам изучения данного учебного курса они должны *уметь* использовать полученные теоретические знания и практические умения и навыки в различных жизненных ситуациях, требующих принятия юридически грамотных решений, квалифицированно применять закон в сфере социально-трудовых отношений. Обучающиеся также должны *научиться* рассматривать практически ситуации с точки зрения различных участников и уметь мотивировать свою правовую позицию в споре. Помимо этого одна из главных задач, которую авторы данного издания поставили перед собой, — повысить уровень *правовой культуры* обучающихся в учебных заведениях и всех интересующихся проблемами трудового права.

Учебник разработан коллективом кафедры гражданского и трудового права Российского государственного торгово-экономического университета на основе государственных стандартов высшего профессионального образования и программы учебного курса «Трудовое право», предназначен для студентов юридических вузов, обучающихся по уровню профессиональной подготовки «Бакалавр».

Р. А. Курбанов,
доктор юридических наук, профессор

Принятые сокращения

1. Нормативные правовые акты¹

Конституция РФ – Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ)

БК РФ – Бюджетный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации: Федеральные законы от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (часть первая); от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (часть вторая); от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ (часть третья); от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ (часть четвертая)

КЗоТ РСФСР 1918 г., 1922 г. – Кодекс законов о труде РСФСР 1918 г., 1922 г.

КЗоТ РФ (до вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 г. № 3543-1 – КЗоТ РСФСР) – Кодекс законов о труде Российской Федерации от 9 декабря 1971 г. Введен в действие 1 апреля 1971 г. Утратил силу с 1 февраля 2002 г.

КоАП РФ – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

НК РФ – Налоговый кодекс Российской Федерации: Федеральные законы от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ (часть первая); от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ (часть вторая)

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ

¹ При самостоятельном изучении нормативных правовых актов, упоминаемых в учебнике, необходимо учитывать изменения и дополнения, которые были внесены в них с момента вступления в действие. С официальными текстами документов можно ознакомиться на официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>). Кроме того, можно обращаться к таким справочным правовым системам, как «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

2. Органы власти

Госкомстат России — Государственный комитет Российской Федерации по статистике

Госкомтруд СССР — Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам

Гособразование СССР — Государственный комитет СССР по народному образованию

Минобразования России — Министерство образования Российской Федерации

Минпромторг России — Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

Минздравсоцразвития России — Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Минтранс России — Министерство транспорта Российской Федерации

Минтруд России — Министерство труда и социального развития Российской Федерации

Минфин России — Министерство финансов Российской Федерации

МПА СНГ — Межпарламентская Ассамблея Содружества Независимых Государств

Роструд — Федеральная служба по труду и занятости

Совмин СССР — Совет Министров СССР

ФТС России — Федеральная таможенная служба

3. Прочие сокращения

ВЦСПС — Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов

гл. — глава (-ы)

КТС — комиссия по трудовым спорам

МОТ — Международная организация труда

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

п. — пункт (-ы)

подп. — подпункт (-ы)

разд. — раздел (-ы)

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей

РСФСР — Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика

РФ — Российская Федерация

СНГ — Содружество Независимых Государств

СССР — Союз Советских Социалистических Республик

ст. — статья (-и)

ч. — часть (-и)

Глава 1

ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

В результате изучения главы студент должен:

знать

- экономические и юридические особенности категории «труд»;
- предмет трудового права, метод правового регулирования трудовых отношений;
- систему трудового права;
- принципы трудового права и их значение для правоприменительной практики;

уметь

- отграничивать трудовое право от других отраслей российского права;
- выявлять среди различного рода правоотношений трудовые правоотношения;
- отграничивать принципы трудового права от принципов других отраслей российского права;
- ограничивать принципы трудового права от задач и целей правового регулирования трудовых отношений;
- высказывать отношение к различным точкам зрения ученых-правоведов, касающимся данной темы с учетом легальных формулировок;

владеть навыками

- применения принципов трудового права в решении юридических споров;
 - применения норм трудового права к ситуациям правоприменительной практики.
-

1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы

«Право человека на труд» является категорией, отражающей человеческую потребность в труде. Это право признано мировым сообществом в качестве одного из важней-

ших социально-экономических прав человека и закреплено Всеобщей декларацией прав человека 1948 г., предусматривающей право каждого человека «на труд, на свободный