

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гримова Олега Александровича «Социокультурные практики личности в социальных сетях», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры

Работа Гримова Олега Александровича посвящена достаточно актуальной проблеме – анализу социокультурного содержания практик личности в социальных сетях. Различные аспекты данной темы активно разрабатываются в настоящее время, в частности, социальные сети анализируются как средство Интернет-коммуникации, способ развития социальных связей, создаётся теоретико-методологическое обеспечение приложения социальных сетей в различных сферах деятельности. Вместе с тем, как отмечает автор, до сих пор не сформирована качественная оценка вызванных социальными сетями механизмов реализации социокультурных практик, слабо изучены природа, структура, особенности и следствия социально-конструктивной деятельности личности в социальных сетях.

Для решения данной проблемы, по мысли соискателя, необходим комплексный анализ реализуемых в социальных сетях социокультурных практик личности как актуального феномена современности.

При этом автором предпринята попытка не просто обобщить и систематизировать ранее полученные в науке результаты и положения, но разработать собственный подход к социокультурному анализу социальных сетей. Данная цель достигается путём изучения и критического анализа теоретических концепций и известных практических достижений российских и зарубежных социологов, занимающихся вопросами Интернет-коммуникации, самопрезентации личности, социокультурной динамики и многими другими.

Достоверность полученных автором эмпирических данных обеспечивается непротиворечивостью сформулированных теоретико-методологических положений, адекватным применением комплекса методов

сбора социологической информации (проведены самостоятельные исследования – анкетирование и контент-анализ), научно обоснованной интерпретацией результатов исследования. Следует отметить широкое привлечение диссертантом результатов общероссийских и международных Интернет-мониторингов, данных статистики Интернет-пользователей.

Особый интерес и практическую значимость имеет эмпирически установленное и теоретически обоснованное автором существование равномерно представленных в социальных сетях пользовательских стратегий (ориентаций) реализации личностно-деятельностных практик: ориентации на совместную деятельность, ориентации на творчество, ориентации на преобразование среды, информационно-коммуникативной ориентации. При этом автор отмечает, что влияние конкретных социокультурных практик личности детерминируется её активностью (определяемой стратегией, целями, средствами) в пространстве информационно-коммуникативной культуры.

Как и любая работа, данное диссертационное исследование характеризуется некоторыми недостатками. К ним мы можем отнести:

- чрезмерное привлечение автором результатов исследований (в первую очередь, диссертационных) социальных сетей в рамках смежных с социологией дисциплин;
- недостаточную эмпирическую обоснованность структуры самоконструирования личности.

Несмотря на указанные замечания, работа отличается внутренним единством, общим высоким уровнем и значительным потенциалом практического применения. Полученные соискателем результаты исследования могут быть использованы в вузовской практике при разработке курсов, спецкурсов и семинаров по социологии массовых коммуникаций, социологии личности.

В целом, мы полагаем, что в рецензируемой диссертационной работе успешно решены все поставленные цели и задачи; сама работа выполнена на

достойном уровне и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к диссертационным исследованиям, а её автор – Гримов О.А. заслуживает присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Доктор социологических наук,
Доцент, заведующая кафедрой социологии
И организации работы с молодежью
Белгородского государственного университета

И.С. Шаповалова

14.04.2015

308015,
Россия, Белгород, ул. Победы 85
ФГАОУ ВО Белгородский государственный национальный
исследовательский университет

Личную подпись удостоверено	 <i>Мандусиной М.С.</i>
Начальник управления по развитию персонала и кадровой работе	<i>Н.Н. Рудько</i>
<i>14</i>	<i>04</i>
	20-15 г.