

Особенности православного отношения к трудовой деятельности

Рудакова Софья Сергеевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Философский факультет, Кафедра истории зарубежной философии, Москва, Россия

E-mail: rudakova.sof@yandex.ru

Профессоры Б. Рэй Скотт (Rae S. B) и К. Вонг (Wong K. L) считают, баланс центральных категорий Библии — благочестия, справедливости и любви — мощным интегрирующим центром рабочего коллектива [6]. Поэтому анализ православной трудовой этики имеет практическую ценность для модификации корпоративной культуры светских организаций. В свою очередь анализ корпоративной культуры актуален, потому что она непосредственно влияет на производительность бизнеса [4] и благополучие сотрудников [5].

Объектом исследования является трудовая этика, предметом - православная трудовая этика. Цель - анализ положений и категорий православной трудовой этики. Для реализации цели были решены следующие задачи: выявлена сущность и роль труда в православной догматике, нравственный идеал и его исторические основания, выведены и сопоставлены послушание и благословение как основные категории трудовой этики православия.

Положения православной трудовой этики изложены в «Основах социальной концепции Русской православной церкви». В рамках исследования их осмысление производилось на основе работ доктора исторических наук Коваль Т. Б. и кандидата социологических наук Забаева И.В..

В рамках проведённого исследования были получены следующие выводы. Сущностью труда является помощь Богу в реализации Его замысла по устройству мира [3]. Трудовая деятельность выступает интегрирующим элементом между волей Бога и человека. Этическим идеалом является монашеский труднический подвиг [2], поэтому центральной категорией православной трудовой этики является послушание. В мирской жизни эквивалентом выступает благословение. Их общей идеей является символическая передача своей жизни на попечение Бога[1]. Таким образом, труд ценен не сам по себе, а как средство смирения и борьбы со страстями.

Источники и литература

- 1) Забаев И. В. Основные категории хозяйственной этики современного русского православия // Социальная реальность. 2007. No 10. С. 36–62.
- 2) Коваль Т. Б. Православная этика труда // Мир России. Социология. Этнология. 1994. No. 2. С. 54-96. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravoslavnaya-etika-truda> (дата обращения: 17.11.2023).
- 3) Основы социальной концепции Русской православной церкви: норм. док. М., 2000. 118 С. URL: <https://azbyka.ru/otechnik/dokumenty/osnovysotsialnoj-kontseptsii-russkoj-pravoslavnoj-tserkvi/> (Дата обращения: 17.11.2023)
- 4) Bertram T., Lee C.-K., Chiu J.-Z. The impact of organizational culture and learning on innovation performance // International Journal of Innovation and Learning. 2008. No 4. P. 413-428. URL: <https://clck.ru/35twb2> (circulation date : 29.09.2023)
- 5) Herzog P., Harris D., Peifer J. Facilitating moral maturity: integrating developmental and cultural approaches // Journal of Management, Spirituality&Religion. 2018. P. 450-474. DOI: <https://clck.ru/35twdJ> (circulation date : 29.09.2023)

- 6) Rae S. B., Wong K. L. Beyond integrity: A Judeo-Christian approach to business ethics: 2-nd ed. Zondervan, 2004.