



ПАО Сбербанк
117997, Москва, ул. Вавилова, д. 19
Т +7 (495) 500 55 50, +8 (800) 555 55 50
sber@sber.ru, sber.ru

№ 1

на №

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации соискателя Лю Юженя на тему:
**«СПЕЦИФИКА МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫМИ
ПРОЕКТАМИ В КИТАЕ»**
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Методология и практика управления проектами находит все более широкое распространение в различных сферах бизнеса. Диссертанту удастся убедительно объяснить причины этого явления, связать их с более общими, «глобальными» тенденциями развития бизнеса, изменений в бизнес-среде. Эти изменения приводят к поиску новых, более эффективных форм и методов управления проектами, в частности в КНР, рассмотрению которых посвящена данная работа.

Сам замысел работы – выявить специфику, особенности управления проектами в КНР, обеспечивающие столь впечатлительные успехи в области реализации строительных мегапроектов, где Китай является мировым лидером, должен оцениваться как актуальная и злободневная тема исследования, результаты которой, возможно, окажутся полезными для развития российской практики управления такого рода мегапроектами.

Выявление специфики модели управления строительными мегапроектами в КНР основано на анализе внутренней взаимосвязи между успешной реализацией крупномасштабных проектов по строительству инфраструктуры и перспективами роста национальной экономики КНР на инновационной основе, определенными партийными и государственными решениями последних лет. Как показывает автор именно в этом состоит основа успеха управления проектами в строительной отрасли Китая. На наш взгляд, наиболее полезными результатами является выделение автором факторов, обеспечивающих эффективность реализации проектов и критериев оценки эффективности проекта, анализ места и значения для успеха проекта государства, рассматриваемого в качестве ключевого стейкхолдера проектов.

Большую убедительность аргументам придает тот факт, что автор имеет богатый опыт практического управления проектами, где он работал на руководящих должностях. В целом работу можно оценить положительно как с теоретической точки зрения, так и с точки зрения новизны и практической значимости результатов, а автор достоин присуждения искомой степени.

Управляющий Директор, Блок HR
к.э.н.
Тел.:+79

Витальева В.А.