

ОТЗЫВ официального оппонента
о диссертации на соискание ученой степени
кандидата психологических наук
ПАРАМУЗОВА АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА
на тему: «Взаимосвязь восприятия психологического времени и
управленческой идентичности руководителя»
по специальности 19.00.05 – Социальная психология
(психологические науки)

Характеризуя диссертационную работу А.В. Парамузова, прежде всего, необходимо подчеркнуть актуальность осуществленного в ее рамках эмпирико-теоретического исследования. На наш взгляд, авторский замысел и его фактическая реализация представляют собой вклад в углубленное изучение актуальной, как в научно-исследовательском, так и в прикладном аспектах, проблематики, позиционируемой в интегративном предметно-проблемном поле, как минимум, двух отраслевых направлений психологической науки: социальной психологии и организационной психологии. При этом данная работа совершенно обоснованно представлена к защите по специальности 19.00.05 – социальная психология, поскольку предметом исследования выступили социально-психологические характеристики управленческой идентичности. При этом автор предпринимает попытку выявить взаимосвязь этих характеристик с таким важным фактором, определяющим эффективность управленческой деятельности, как психологическое время и его восприятие руководителем.

Научная новизна и теоретическая значимость диссертационного исследования А.В. Парамузова обусловлена тем, что в нем детально теоретически обосновано и эмпирически подтверждено наличие прямой взаимосвязи между восприятием психологического времени и особенностями управленческой идентичности руководителя, структурой его ролевого поведения, а также характеристиками его идентификации с группой

руководителей. В рамках проведенного эмпирического исследования были выявлены новые факты, имеющие как теоретическое, так и прикладное значение. В частности, показано, что такие особенности восприятия психологического времени руководителем как предпочтение настоящего или планирование будущего, вера в предопределенность будущего или переживания о прошлом могут определять выбор и реализацию управленческих ролей. Особенности восприятия психологического времени руководителем могут влиять на удовлетворенность или неудовлетворенность выбором управленческой идентичности.

Гипотезы исследования получили глубокое обоснование в рамках теоретической главы, представляющей собой многомерный анализ автором различных теоретических подходов к проблеме идентичности, а также всесторонний анализ проблемы психологического времени. В теоретической главе изложены и глубоко проанализированы автором как традиционные, так и новые современные представления; об этом свидетельствует и внушительный список литературы, включающий в себя достаточное число современных научных публикаций. Теоретическая глава диссертации характеризуется четкой структурой, корректным стилем, отсутствием избыточного материала.

Соискателем обеспечена требуемая **надежность и достоверность** получения результатов исследования. Она обеспечивалась системным подходом, обоснованными исходными методологическими принципами, адекватным выбором и использованием разнообразных надежных и валидных методов, математической обработкой полученных данных с использованием компьютерных программ статистического анализа, эффективностью апробации результатов исследования.

Практическая значимость диссертационного исследования А.В. Парамузова, на наш взгляд, заключается в следующем:

- возможности и целесообразности использования полученных данных и сделанных в результате их анализа и интерпретации выводов в целях

повышения эффективности управленческой деятельности и формирования управленческой идентичности руководителей организаций;

- обоснованности использования сформированного диагностического комплекса для решения прикладных социально-психологических задач;

- возможности и целесообразности использования представленных в диссертации материалов в дальнейших исследованиях в области социальной психологии, психологии управления, организационной психологии.

Диссертация выполнена на достаточно высоком методологическом и методическом уровне, изложена логично и последовательно, свидетельствует о высоком уровне профессиональной квалификации автора.

Диссертационная работа А.В. Парамузова является самостоятельным, творческим и завершенным исследованием актуальной научной проблемы, обладает несомненной теоретической новизной и высокой практической значимостью. Вместе с тем, диссертация не лишена ряда недостатков, которые, на наш взгляд заключаются в следующем:

1. Интерпретационная часть диссертационной работы, на наш взгляд, представляет собой повторение представления полученных в эмпирическом исследовании результатов. Соискатель вновь описывает выделенные взаимосвязи без анализа того, какая психологическая реальность стоит за этими взаимосвязями и какие последствия в управленческой деятельности это может иметь.

2. В выборке исследования представлены, причем достаточно равномерно, женщины-руководители и мужчины-руководители. По статусным характеристикам представлены как линейные руководители, так и руководители среднего и высшего уровней управления. Это дает возможность сделать анализ не только по выборке в целом, но и сравнительный анализ между различными подгруппами выборки. Возможно, это позволило бы соискателю сделать более дифференцированные выводы и рекомендации.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 19.00.05 – «Социальная психология» (по психологическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно приложениям № 5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Парамузов Александр Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – «Социальная психология».

Официальный оппонент:
кандидат психологических наук,
зав. кафедрой психологии управления
факультета «Социальная психология»
ФГБОУ ВО «Московский государственный
психолого-педагогический университет»

Погодина Алла Васильевна

08.11.2021

Подпись Погодиной А.В.
Зав. кафедрой

но. п. 19.00.05

*отдел
кадров*

Специальность, по которой официальным оппонентом
защищена диссертация:

19.00.07 – Педагогическая и возрастная психология

Адрес места работы:

127051, РФ, г. Москва, ул. Сретенка, д. 29,

ФГБОУ ВО МГППУ, факультет социальной психологии

Тел.: 8 (495) 632 95 44; e-mail: so@so.mgppu.ru