

## Отзыв

научного руководителя

о диссертации Александры Николаевны Поповой

«Механизмы рассмотрения трудовых споров между международными межправительственными организациями и их служащими», представленной на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.10 – Международное право. Европейское право.

Диссертационное исследование Александры Николаевны Поповой без сомнения является актуальным для отечественной науки международного права в силу целого ряда причин. Среди них в первую очередь можно отнести активное участие России в интеграционных процессах в рамках ЕАЭС, что привело к размещению на территории России институтов Союза ( в первую очередь это Евразийская Экономическая Комиссия) со значительным количеством персонала, что уже привело к появлению различного рода конфликтов между служащими институтов Союза и их работодателями. Это самым недвусмысленным образом перевело дискуссии о защите прав служащих международных организаций и о порядке рассмотрения споров с их участием из числа сугубо доктринальных в разряд очень практических. Участие России в Европейской Конвенции о правах человека 1950 г переводит все эти споры под некий внешний контроль со стороны Европейского суда по правам человека, который относительно недавно начал формулировать свои новые и достаточно жесткие требования к механизмам разрешения споров с участием служащих международных организаций, расположенных на территории стран членов Совета Европы. Все это заставляет по-иному взглянуть на доктринальные и практически оценки таких механизмов с точки зрения науки международного права.

Другим неоспоримым достоинством работы является ее научная новизна. Диссертационные исследования по такой проблематике можно посчитать на пальцах одной руки, и последнее вышло в 2008 г. За это время произошли весьма серьезные изменения в рассматриваемых механизмах, в первую очередь за счет активного внешнего воздействия на них со стороны как региональных судов по правам человека, так и национальных судов, которые начали отходить от традиционного подхода признания незыблемости иммунитета международных организаций и начали отказываться его признавать в спорах с участием служащих таких организаций в том случае, если по мнению таких судов, в международных организациях отсутствует эквивалентный судебный механизм защиты прав таких служащих.

Работа привлекает значительным количеством источников, проанализированных автором, равно как и количеством судебных решений как международных, так и национальных судов по данной проблематике. Особое внимание автор уделяет консультативным заключениям Суда ЕАЭС, который уже начал постепенно заполнять лакуны и шероховатости в праве ЕАЭС по отношению к регулированию статуса служащих институтов Евразийского Экономического Союза.

Отрадным представляется то, что в диссертации проблемы правового регулирования споров у участием служащих международных организаций показана не изолированно, а как часть более общих проблем современного международного правосудия с одной стороны, и как последствия идущей фрагментации международного права, с другой, что позволило взглянуть на проблему комплексно и системно. Все это предопределило обоснованность и достоверность выводов и положений, выносимых Александрой Николаевной Поповой на защиту.

Работа А.Н. Поповой обладает внутренним единством и логикой, построена по чёткому плану.

Диссертация А.Н. Поповой «Механизмы рассмотрения трудовых споров между международными межправительственными организациями и их служащими» вносит важный вклад в российскую науку международного права. Работа соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении учёных степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова (утв. приказом ректора МГУ № 33 от 18.01.2019 г. с изм., внесёнными приказом ректора МГУ № 542 от 8.05.2019 г.).

Научный руководитель:

доктор юридических наук, партнер ООО «Юридическая фирма «Лекс-Инвест»

А.С. Исполинов