

**Заключение диссертационного совета МГУ.08.03 по
диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
Решение диссертационного совета от «12» декабря 2018 г. №6**

О присуждении Миракян Араксе Григоревне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Социальная ориентированность бизнеса как фактор смены парадигмы лидерства» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)» принята к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук диссертационным советом МГУ.08.03 «07» ноября 2018 г., протокол №3.

Соискатель Миракян Аракся Григоревна, 1992 года рождения, в 2013 году с отличием окончила бакалавриат Высшей школы бизнеса (факультет) Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова и в 2015 году с отличием окончила магистратуру Высшей школы бизнеса (факультет) Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. В 2018 году окончила очную аспирантуру экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова на кафедре управления организацией по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)». Соискатель работает в должности ассистента кафедры управления организацией экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова и в должности ассистента кафедры экономики Высшей школы бизнеса (факультет) Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Диссертация выполнена на кафедре управления организацией экономического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования (ФГБОУ ВО) «Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова».

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Виханский Олег Самуилович, заведующий кафедрой управления организацией экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Официальные оппоненты:

1. Клейнер Георгий Борисович – член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор ФГБУН ЦЭМИ РАН, руководитель научного направления «Мезоэкономика, микроэкономика, корпоративная экономика»
2. Казаков Владимир Николаевич – доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова», экономический факультет, кафедра философии и методологии экономики, профессор
3. Кузин Дмитрий Владимирович – доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет), департамент менеджмента, профессор дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 11 опубликованных работ по теме диссертации общим объемом 8,3 п.л. (авт. – 5,5 п.л.), из них 4 статьи объемом 6,3 п.л. (авт. – 3,45 п.л.) в ведущих научных рецензируемых журналах, индексируемых в базе данных WoS, Scopus, RSCI, а также изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Статьи, опубликованные в ведущих научных рецензируемых журналах, индексируемых в базе данных WoS, Scopus, RSCI, а также в научных журналах из перечня, рекомендованного Минобрнауки РФ и утвержденного Ученым советом МГУ имени М.В. Ломоносова:

1. Petrovskaya I., Mirakyan A. A mission of service: social entrepreneur as a servant leader // International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research. – 2018. – №24 (3). – P. 755 – 767. 1,8 п.л. (авт. – 0,9 п.л.). SJR – 0,644, Impact Factor 2017 – 1.863.

2. Виханский О.С., Миракян А.Г. Лидерство-служение как фактор социального предпринимательства // Управленческие науки.– 2018.–№8(1).–С. 100–109. 1,3 п.л. (авт. – 0,65 п.л.). ИФ РИНЦ 2017 – 1,083.
3. Виханский О.С., Миракян А.Г. Новое тысячелетие: управленческие аномалии и современные концепции лидерства // Российский журнал менеджмента. – 2018. – №16 (1). – С. 131–154. 2,6 п.л. (авт. – 1,3 п.л.). ИФ РИНЦ 2017 – 1,197.
4. Миракян А.Г. Лидерство в XXI веке: требования и особенности // Проблемы теории и практики управления. – 2018. – №4. – С. 110–116. 0,6 п.л. ИФ РИНЦ 2017 – 0,776.

На автореферат диссертации поступило 6 дополнительных отзывов, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой квалификацией, научными разработками, наличием публикаций по рассматриваемой проблематике в указанной сфере исследования и вкладом в развитие данной научной отрасли.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степен кандидата экономических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержится решение задач, соответствующих отрасли знаний. Работа соответствует требованиям и критериям «Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова».

Теоретическая значимость работы заключается в установлении связи между усилением социальной направленности бизнеса и процессом трансформации парадигмы управления и лидерства, в обобщении современных взглядов и подходов к лидерству и в развитии современных концепций этического лидерства как части современной теории управления; в выявлении общих концептуальных и практических проблем и закономерностей становления новой этической парадигмы лидерства в отечественной практике, а также в распространении новых подходов к управлению бизнесом.

Полученные результаты обладают **практической значимостью** и могут быть использованы для привлечения внимания бизнес-сообщества к развитию социально ориентированных типов организаций и высокоответственных лидеров, а опыт современных успешных компаний может быть адаптирован и внедрен в современную отечественную бизнес-практику. Кроме того, результаты способствуют решению задачи преобразования бизнес-образования в соответствии с новой парадигмой лидерства, а также изменению лидерского поведения в отечественном бизнесе. Результаты и основные выводы данного исследования могут быть использованы для дополнения или формирования новых учебных дисциплин по программам высшего образования и по программам дополнительного профессионального образования.

Основные выводы и положения диссертационного исследования были апробированы в докладах и выступлениях на российских и международных конференциях. Результаты и материалы диссертации апробированы и внедрены в образовательный процесс в рамках учебной работы в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, что подтверждено соответствующими справками (актами) о внедрении (использовании):

- Основные положения включены в следующие авторские учебные дисциплины на программе бакалавриат по направлению «Менеджмент» в Высшей школе бизнеса (факультет): «Основы построения бизнес-моделей»; «Создание собственного бизнеса»; «Современные аспекты управления предпринимательской деятельностью»;
- Результаты исследования используются при подготовке и проведении лекций, семинаров и практических занятий на экономическом факультете по учебным курсам «Введение в менеджмент», «Организационное поведение», «Управление персоналом», «Управленческое консультирование» по направлению «Менеджмент» и по учебным курсам «Менеджмент» и «Управление человеческими ресурсами» по направлению «Экономика» на программе бакалавриат;
- Результаты исследования используются при руководстве практикой и курсовыми работами студентов бакалавриата по направлению «Менеджмент» и «Экономика» на экономическом факультете.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат **новые научные результаты** и свидетельствуют о личном вкладе автора в экономическую науку:


1. Выявленные факторы макро- и микросреды влияют на общий рост социальной направленности бизнеса и приводят к активному распространению новых типов организаций – социально-ответственных компаний, социального бизнеса и социального предпринимательства (изменения на общеорганизационном уровне), а также к распространению лидеров «нового формата» (изменения на индивидуальном уровне). Сформулированы особенности трех социально ориентированных типов организаций.
2. Определено, что общий процесс трансформации парадигмы лидерства связан с текущими изменениями условий ведения бизнеса, распространением новых видов бизнеса и лидеров, а также с общей трансформацией парадигмы управления. Раскрыты концептуальные изменения общей парадигмы управления, в том числе дана характеристика конкурентной («оранжевой») и этической («зеленой») парадигмам.
3. Выявлены особенности формирующейся этической парадигмы лидерства, основанной на ценностях нравственного характера, а именно показана общая эволюция взглядов на лидерство, систематизированы теоретические основы современных позитивных моделей этического лидерства (лидерство-служение, аутентичное лидерство, духовное лидерство, жертвенное лидерство, ответственное лидерство, устойчивое лидерство и др.), выделены ключевые характеристики и параметры этического подхода к лидерству в целом (задачи и отличительные особенности современного лидера и др.), установлена взаимосвязь между этическим подходом к лидерству и современной зарубежной бизнес-практикой.

4. Обосновано наличие теоретической и практической взаимосвязи между двумя современными концепциями – лидерством как служением и социальным предпринимательством, в частности подтверждено, что по сравнению с традиционными предпринимателями у социальных предпринимателей ярко выражены такие лидерские характеристики лидера-служителя, как альтруизм, доверие, моральная целостность и эмпатия (сопереживание).
5. Разработаны кейсы, описывающие опыт успешных российских социально ориентированных (направленных) организаций, а также выявлены общие закономерности и особенности становления и развития парадигмы этического лидерства в отечественной практике.

На заседании «12» декабря 2018 г. диссертационный совет МГУ.08.03 принял решение присудить Миракян А.Г. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 11 человек, из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации (08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»), участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 11, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Заместитель председателя
Диссертационного совета МГУ.08.03
доктор политических наук, профессор


/ Г.Л. Купряшин /

Ученый секретарь
Диссертационного совета МГУ.08.03
кандидат экономических наук
«12» декабря 2018 г.



/ И.Н. Ленков /