

Отзыв

**кандидата психологических наук Иванова Михаила Аркадьевича на
автореферат диссертации Тан Фэй
«Восприятие особенностей взаимодействия руководителей и
подчиненных представителями разных поколений в России и Китае»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности: 19.00.05 –
Социальная психология (психологические науки)**

Актуальность исследования Тан Фэй представляется нам несомненной и с научной и с практической точек зрения. В условиях глобализации современной экономики представителям разных стран и культур приходится все чаще вступать в рабочие взаимодействия, при этом лица старшего и молодого поколений оказываются в ролях руководителей, подчиненных или коллег по отношению друг к другу, и различия в их представлениях о нормах межличностных отношений оказываются значимым фактором эффективности совместной деятельности. Особую актуальность данная научная работа приобретает в связи с развитием экономического взаимодействия между Россией и Китаем в последние годы. Научная же значимость данной работы обусловлена тем, что при достаточно многочисленных исследованиях межпоколенческих различий в западных странах, эта проблема практически не изучалась применительно к таким странам как Россия и Китай. Таким образом работа Тан Фэй вносит вклад как в этнопсихологию, так и кросскультурную социальную психологию.

Объект, предмет, цели и задачи исследования сформулированы автором достаточно четко и корректно. Гипотезы сформулированы достаточно обосновано и позволяют исследовать проблему во всей ее полноте. Структура работы логична и обоснована: работа состоит из введения, 3 глав, заключения и выводов.

Во введении обосновывается актуальность исследования, его научная и практическая значимость, формулируются положения, выносимые на защиту.

Во введении обосновывается актуальность исследования, его научная и практическая значимость, формулируются положения, выносимые на защиту.

Первая глава посвящена анализу теоретических и эмпирических исследований поколений, когорт поколений и их социально-психологических особенностей в западной, российской и китайской научной литературе. При этом Тан Фэй проводит глубокий сравнительный анализ большого количества российских, англоязычных и китайских научных публикаций как собственно психологических, так и культурологических.

Во второй главе автор формулирует гипотезы и программу исследования, описывает и обосновывает адекватность использованных методов, подробно характеризует выборку и приводит данные, характеризующие восприятие особенностей взаимодействия руководителей и подчиненных представителями разных поколений в Китае и России.

В третьей главе автор фокусируется на анализе различий между поколениями в восприятии взаимодействий на рабочем месте.

В заключении Тан Фэй обобщает результаты проведенного исследования, намечает перспективы его дальнейшего развития и формулирует основные выводы.

Следует отметить скрупулезность анализа эмпирических данных, корректность проведенной автором их интерпретации и обратной интерпретации, обоснованность сформулированных выводов.

Несомненна новизна полученных автором результатов. Тан Фэй впервые удалось показать, что восприятие иерархических и межличностных отношений в трудовом взаимодействии у старшего поколения китайских и российских сотрудников существенно различается, а установки молодого поколения россиян и китайцев крайне близки.

Анализ автореферата Тан Фей «Восприятие особенностей взаимодействия руководителей и подчиненных представителями разных поколений в России и Китае», позволяет сделать вывод о том, что данная

работа является серьезным и глубоким научным исследованием, отвечающим всем требованиям МГУ имени М.В.Ломоносова к кандидатским диссертациям, а ее автор – Тан Фэй – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности: 19.00.05 – Социальная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук
(19.00.05 – Социальная психология (психологические науки)),
старший научный сотрудник
лаборатории социальной психологии
Факультета психологии
МГУ имени М.В.Ломоносова



М.А. Иванов

Подпись руки М.А. Иванова
"ЗАПЯТЫЕ"
Зав. кафедрой психологии
МГУ имени М.В.Ломоносова
Факультет психологии
15.12.2018 г.



Контактные данные:

Адрес: 125009, Москва, ул. Моховая, д. 11, стр. 9,

Факультет психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова»

Тел.: +7 495 629-57-49.

Эл. почта: kafedra-soc@mail.ru