

Заключение диссертационного совета МГУ.12.01
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «5» декабря 2018 г. № 4

О присуждении Сорокину Борису Константиновичу, гражданину Российской Федерации ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация «Особенности правового регулирования труда медицинских и фармацевтических работников» по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения принята к защите диссертационным советом 31 октября 2018 года, протокол № 3.

Соискатель Сорокин Борис Константинович 1988 года рождения, в 2011 году окончил государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации (РПА Минюста России)» по специальности «Юриспруденция». В период с 2011 по 2014 год соискатель прошел обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)».

В период подготовки диссертации соискатель работал в Центральном банке Российской Федерации в должности ведущего эксперта отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики и обеспечения работы с персоналом, в «Сетелем Банк» ООО в должности старшего юриста Управления судебной и административной практики Правового департамента.

Диссертация выполнена на кафедре трудового права и права социального обеспечения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)».

Научный руководитель – доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова Дмитриева Ирина Константиновна.

Официальные оппоненты:

Снигирева Ирина Олеговна - доктор юридических наук, профессор, Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», профессор-консультант;

Сошникова Тамара Аркадьевна - доктор юридических наук, профессор, Автономная некоммерческая организация высшего образования «Московский гуманитарный университет», декан юридического факультета, заведующий кафедрой;

Шевченко Ольга Александровна - доктор юридических наук, доцент, Федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», профессор

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 6 опубликованных работ, все по теме диссертации, из них 4 статьи опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности:

1. Сорокин Б.К. Эволюция правового регулирования труда работников в области медицины (историко-правовой аспект) // Вестник Российской правовой академии, 2014, № 3. С. 15-19. (0,5 п.л.).

2. Сорокин Б.К. Некоторые ограничения профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников // Право и государство: теория и практика, 2014, № 9. С. 56-59 (0,4 п.л.).

3. Сорокин Б.К. Особенности регулирования рабочего времени медицинских и фармацевтических работников в российском законодательстве // Евразийский юридический журнал, 2017, № 10. С. 165-167 (0,4 п.л.).

4. Сорокин Б.К. Медицинский и фармацевтический работники, как стороны трудового договора // Евразийский юридический журнал, 2017, № 11. С. 200-202 (0,4 п.л.).

На автореферат поступило 2 отзыва, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой профессиональной квалификацией и наличием публикаций в соответствующей сфере исследования.

Диссертационный совет отмечает актуальность представленной диссертации, в которой рассмотрено правовое регулирование труда не только медицинских, но и фармацевтических работников, что сделано впервые в науке трудового права. Представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук является научно-квалификационной работой и на основании выполненных автором исследований решены задачи, имеющие значение для развития науки трудового права.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Трудовое правоотношение, его содержание, являющееся фактором

дифференциации, обосновывает включение в данное правоотношение субъективных прав и обязанностей, как конкретизированных статутных прав и обязанностей всех работников (ст. 21 ТК РФ), а также прав и обязанностей, присущих только медицинским и фармацевтическим работникам (ст. 72, 73 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), что придает особую специфику трудовому правоотношению указанных работников и различает их трудовое правоотношение от всех других правоотношений. Некоторые отличия в обязанностях медицинских и фармацевтических работников не исключают их сходства, согласно которому охрана здоровья, как целая (единая) сфера, объединяет части ее составляющие, во-первых, медицинскую помощь и, во-вторых, фармацевтическую помощь, имеющие лишь некоторые несовпадения, что не нарушает целого, которое иначе не существует, как и не могут существовать отдельные его части.

2. Специфика трудового правоотношения медицинских и фармацевтических работников, как важнейший признак, характеризующий указанных работников, проявляется и в том, что данное правоотношение состоит из двух групп прав и обязанностей, первая из которых охватывает права и обязанности каждого работника, вступившего в трудовое правоотношение на основании трудового договора, а вторая группа прав и обязанностей обусловлена явлением дифференциации и характеризует только медицинских и фармацевтических работников, что в совокупности с другими характерными признаками дает основание объединить медицинских и фармацевтических работников в правовую категорию.

3. К другим признакам, характеризующим и объединяющим медицинских и фармацевтических работников в сфере охраны здоровья в правовую категорию, относятся следующие:

- повышенные требования к их подготовке и квалификации (высшее профессиональное образование для врача, провизора, иных специалистов или среднее профессиональное образование для медицинского персонала и фармацевтов), а также наличие свидетельства об аккредитации (ранее сертификат специалиста);
- аттестация с целью установления квалификационной категории по заявлению медицинского или фармацевтического работника о прохождении аттестации;
- особенности выполнения работы по совместительству;
- особый порядок расторжения трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) при согласии на профессиональную переподготовку по другой специальности или на перевод на другую работу по специальности, полученной в ходе переподготовки);

4. В современный период нормативная основа регулирования трудовых отношений медицинских и фармацевтических работников представлена значительным числом разнообразных нормативных правовых актов, в ТК РФ одна статья 350 не охватывает всех необходимых вопросов регулирования медицинских работников и совершенно не затрагивает фармацевтических работников. Обосновано включение в раздел XII ТК РФ отдельной главы, посвященной особенностям регулирования труда медицинских и фармацевтических работников как правовой категории и соответствующим исключением ст. 350 из указанного раздела ТК РФ.

На заседании 5 декабря 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Сорокину Б.К. ученую степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за - 14, против - 0, недействительных бюллетеней - 0.

Председатель диссертационного совета

Г.А. Волков

Ученый секретарь диссертационного совета

Н.М. Заславская

« 5 » декабря 2018 г.