

Отзыв научного руководителя

Тан Фэй, представившей к защите диссертацию на тему «Восприятие особенностей взаимодействия руководителей и подчиненных представителями разных поколений в России и Китае» на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная психология (психологические науки)

Я работаю с Тан Фэй как научный руководитель с 2010 года. С самого начала она выделялась активностью на семинарах и заинтересованностью: задавала вопросы, выдвигала гипотезы, предлагала идеи для исследования. Кроме этого, сразу стало видно, что Тан Фэй трудолюбива: она проводила трудоемкие, требующие значительных временных затрат, исследования. При подготовке к своему первому исследованию она уже проявила изобретательность, предлагала оригинальные решения и идеи для стимульного материала. К сожалению, Тан Фэй на некоторое время была вынуждена прервать учебу, так как ей необходимо было продолжительное лечение. Тем не менее, за время болезни она не утратила интереса к проблеме и через год вернулась к учебе и продолжила исследование.

В 2014 году она поступила в очную аспирантуру факультета психологии, где под моим научным руководством работала над диссертацией. Во время обучения в аспирантуре Тан Фэй успешно справилась со всеми заданиями по учебному плану. Она вовремя и весьма успешно сдавала все экзамены и зачеты, готовила публикации и участвовала в научных конференциях. За время совместной работы Тан Фэй проявила любознательность и настойчивость, способность к творческому переосмыслению задач, умение находить новые подходы к исследованию. Она также читает научную литературу на 3 языках: английском, русском и китайском, что заметно расширяет возможности для кросскультурных исследований. Всё это позволило разработать научно обоснованный подход к анализу восприятия особенностей взаимодействия руководителей и подчиненных.

В ходе исследования, Тан Фэй продемонстрировала владение современным математико-статистическими аппаратом, умение всесторонне интерпретировать полученные статистические данные, понимание сути используемых методов обработки данных. Результаты исследований Тан Фэй отражены в ряде статей, опубликованных в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ и входящих в базы данных Web of Science и РИНЦ, а также представлены на российских конференциях.

Для меня было приятным и полезным работать с Тан Фэй все эти годы. Я уверен, что она продолжит исследования и внесет свой вклад в развитие социальных наук.

В Китайской народной республике есть ограничения на трудоустройство сотрудников, поэтому для Тан Фэй очень важна успешная защита диссертации именно в этом году.

Старший научный сотрудник
кафедры социальной психологии
факультета психологии
МГУ имени М.В. Ломоносова,
кандидат психологических наук

А.Н. Онучин



125009, Москва, д. 11, стр. 9,
факультет психологии МГУ имени М.В. Ломоносова
тел. +7-495-629-57-49
e-mail: kafedra-soc@mail.ru