

Заключение диссертационного совета МГУ.12.01
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «31» октября 2018 г. № 2

О присуждении Рогову Ивану Владимировичу, гражданину Российской Федерации,
ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация «Материальная ответственность работника: теория и практика правового регулирования» по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения принята к защите диссертационным советом 19 сентября 2018 г., протокол № 1.

Соискатель Рогов Иван Владимирович, 1984 года рождения, в 2011 году окончил государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации (РПА Минюста России)» по специальности «Юриспруденция». В период с 2011 по 2015 годы соискатель прошел обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)». В настоящее время Рогов Иван Владимирович прикреплен к аспирантуре юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова для подготовки диссертации на кафедре трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Соискатель проходит военную службу в воинской части Министерства обороны Российской Федерации. Должность – старший помощник начальника отдела.

Диссертация выполнена на кафедре трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Научный руководитель – доктор юридических наук, профессор Куренной Александр Михайлович, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Официальные оппоненты:

Лютов Никита Леонидович – доктор юридических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», кафедра трудового права и права социального обеспечения, заведующий кафедрой;

Скачкова Галина Семеновна – доктор юридических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт государства и права Российской

академии наук (ИГП РАН)», сектор трудового права и права социального обеспечения, заведующий сектором;

Клочков Марк Александрович – кандидат юридических наук, судебный участок № 428 района Хорошево-Мневники города Москвы, мировой судья
дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ по теме диссертации, из них 4 статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности:

1. Рогов, И.В. Практика применения норм трудового законодательства советского периода при рассмотрении дел о материальной ответственности работника // Журнал «Вестник Российской правовой академии». – 2013. – № 4. – С. 23-27 (0,63 п.л.).
2. Рогов, И.В. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника // Журнал «Вестник Российской правовой академии». – 2015. – № 4. – С. 50-54 (0,63 п.л.).
3. Рогов, И.В. К вопросу об ограниченной материальной ответственности работника // Журнал «Трудовое право в России и за рубежом». – 2017. – № 4. – С. 40-43 (0,5 п.л.).
4. Рогов, И.В. К вопросу о правовом регулировании материальной ответственности работника в странах Евразийского экономического союза // Журнал «Евразийский юридический журнал». – 2017. – № 8. – С. 16-18 (0,35 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило 2 дополнительных отзыва, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой профессиональной квалификацией и наличием публикаций в соответствующей сфере исследования.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решены задачи, имеющие значение для развития науки трудового права: сформулировано оригинальное определение понятия «материальная ответственность работника», отражающее сущность данной категории; разработана авторская периодизация развития законодательства о материальной ответственности работника в трудовом праве с выделением пяти исторических этапов; исследованы актуальные проблемы правового регулирования ограниченной материальной ответственности работника, полной материальной ответственности, а также коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Диссертационный совет отмечает, что практическое значение имеют следующие положения диссертационного исследования:

- о введении в законах и иных нормативных правовых актах, которые регулируют отношения, возникающие в связи с разглашением сведений, составляющих охраняемую законом тайну, прямых указаний на возможность привлечения к материальной ответственности лиц, виновных в разглашении соответствующих сведений;

- о формальной легализации (на законодательном уровне, на уровне иного нормативного правового акта или постановления Пленума Верховного Суда РФ) открытого перечня причин увольнения, признаваемых уважительными для освобождения работника от обязанности возмещения понесенных работодателем на его обучение затрат;

- о внесении в трудовое законодательство стран Евразийского экономического союза изменений и дополнений, ограничивающих пределы материальной ответственности работника размером его среднего месячного заработка (по общему правилу).

Практическое значение имеют также разработанные в диссертационном исследовании 9 проектов Федеральных законов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Под материальной ответственностью работника понимается регулируемая нормами Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов форма реализации обязанности работника, причинившего виновным противоправным деянием имущественный ущерб работодателю, полностью или частично восстановить существующее до его причинения положение, исходя из указанных в законе пределов суммы взыскиваемого ущерба, сроков и порядка взыскания.

2. Современный уровень развития законодательства о материальной ответственности работника является результатом длительной эволюции: исследование позволяет выделить пять исторических этапов процесса формирования норм о материальной ответственности работника:

- I этап (начало XX века – 1922 г.);
- II этап (1922 – 1970 гг.);
- III этап (1971 – 1986 гг.);
- IV этап (1986 – 2002 гг.);
- V этап (2002 г. – по настоящее время).

Влияние на формирование норм о материальной ответственности работника объективных факторов явилось предпосылкой для наметившейся в 70-х годах XX века и получившей существенное развитие в последующие годы тенденции к расширению границ материальной ответственности работника.

3. Подход, признающий дисциплинарную и материальную ответственность единой трудовправовой ответственностью, является спорным, так как разграничивающие их отличия (в том числе по характеру отношений, по возможному количеству субъектов, по возможности применения за рамками трудовых правоотношений) позволяют рассматривать материальную ответственность в качестве самостоятельного вида отраслевой юридической ответственности.

4. Применительно к материальной ответственности работника аналогия закона в трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношениях не может рассматриваться в качестве

оптимального способа устранения неопределённости, возникающей при толковании положений соответствующих норм трудового права, что указывает на необходимость разработки и последующего закрепления в трудовом законодательстве с учетом отраслевой специфики дефиниций применительно к обстоятельствам, исключающим материальную ответственность работника. При этом перечень обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника, подлежит расширению путём включения таких обстоятельств, как выполнение работником распоряжения (приказа) работодателя, отказ работника выполнять заведомо незаконное распоряжение (приказ) работодателя, физическое или психическое принуждение.

На заседании 31 октября 2018 г. диссертационный совет принял решение присудить Рогову И.В. ученую степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за - 16, против - 0, недействительных бюллетеней - 0.

Председатель диссертационного совета

Волков Г.А.

Ученый секретарь диссертационного совета

Заславская Н.М.

« 31 » октября 2018 г.